

KOMPETENCEUDVIKLING AF ORGANISATIONSBESTYRELSEN

Politik for kompetenceudvikling af Ringgårdens organisationsbestyrelse

Formål:

Klæde OB-medlemmerne på til at varetage bestyrelsens formelle ansvar, opgaver og rolle som boligorganisationens ledelse.

Målgruppe:

Nyvalgte og gamle OB-medlemmer

Uddannelsesaktiviteter/kompetenceudvikling:

- Nyvalgte: Internt introduktionskursus (Introduktion til boligjura, beboerdemokrati og Organisationsbestyrelsens rolle), mentorprogram
- Alle OB-medlemmer: Kurser/workshops – Minimum et kursus/workshop pr OB-medlem pr. år f.eks. grunduddannelse vedr. bestyrelsens opgaver og ansvar, specifikke kurser som f.eks. regnskab/budget, dirigent
- Bestyrelsesuddannelse med certificering – f.eks. BL's bestyrelsesuddannelse til OB-medlemmer med mindst to års anciennitet
- Konferencer - f.eks. BL-bestyrelseskonference, 5. kreds, andet

Uddannelsesplan:

Årlig uddannelsesplan for hvert enkelt OB-medlem – vedtages på OB-mødet hvert år i marts.

Beløbet til uddannelse af OB-medlemmer skal oplyses under God Almen Ledelse.

Budget:

Der afsættes et samlet beløb pr. år på 120.000 kr. for hele OB. Budgettet er i 2024 på 75.000 kr. og i 2025 på 90.000 kr.

Evaluerings og opfølgning:

I forbindelse med den årlige bestyrelsesevaluering.